



”МИНПРОЕКТ” ЕАД

София 1756, бул. “Климент Охридски” №14
E-mail: office@minproekt.com

Тел: + 359 2 817 24 25, Факс: +359 2 975 33 48
www.minproekt.com

ПРИЛОЖЕНИЕ №6

СТРАТЕГИЧЕСКИ ИЗМЕРИМИ ЦЕЛИ НА ДРУЖЕСТВО “МИНПРОЕКТ” ЕАД

- Устойчиво развитие на “МИНПРОЕКТ” ЕАД и постоянно подобряване на позиционирането ѝ на пазара: разширяване обема на предлаганите услуги; увеличаване броя на клиентите и запазване на добри взаимоотношения с традиционните партньори, подписаните договори за една календарна година; нарастване на количествата изпълнени работи; финансова устойчивост и повишаване на годишния оборот на фирмата.

Показатели – Подписани приемно-предавателни протоколи, референции, Анкетни карти за изпълнени видове дейности; брой привлечени клиенти и подписани договори за една календарна година спрямо предишната, нарастващ брой на запитванията и заявките към дружеството, годишен баланс и отчет за приходи и разходи за съответната календарна година и сравняването им спрямо предишната.

срок пет години

Отговорник: Изп. Д-р и ръководители на отдели

- Повишаване ефективността и качеството на всички дейности и процеси в работата на “МИНПРОЕКТ” ЕАД непрекъснато усъвършенстване на Интегрираната Система за Управление /ИСУ/ на “МИНПРОЕКТ” ЕАД непрекъснат процес на квалификация и преквалификация на административния, инженерно-техническия персонал; усвояване на нови методи и технологии при проектирането и производството; подобряване на материално-техническата база.

Показатели – вътрешни/външни одити на СУК, ревизии на СУК; удостоверения, сертификати, дипломи за преминати квалификационни и пре-квалификационни курсове, проведени обучения за въвеждане на нови методи и технологии при проектирането и производството, входящ контрол на закупената техника, транспортни средства и недвижима собственост и сравняването ѝ спрямо предходните години.

срок три години

Отговорник: Изп. Д-р и Ръководители на отдели

- Оптимизиране управлението на човешките ресурси: подобряване на условията на труд; изграждане на система за стимулиране на служителите на дружеството; подобряване на комуникацията между ръководството и персонала; провеждане на мероприятия за укрепване на екипния дух.

Показатели – подобряване на материално-техническата база и инфраструктурата; актуализиране на заплащането на служителите съобразено приноса им към развитието на дружеството, прилагането на система за бонуси; проведени срещи между ръководството и персонала по различните аспекти от работата му; проведени мероприятия за сплотяване на екипа.

срок три години

Отговорник: Изп. Д-р и Ръководители на отдели

Дата 13.06.2025г.
гр. София

Изп. Д-р

/К. Христов/

